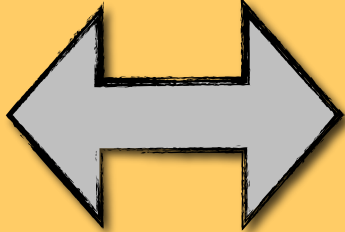
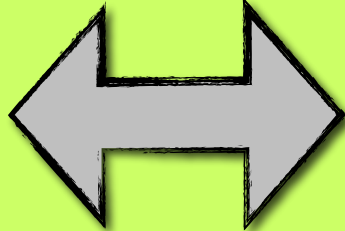
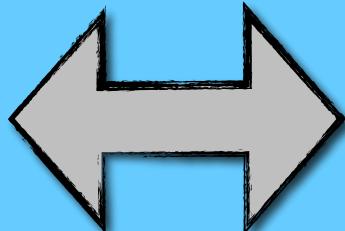


# Leitprozess Teamerhalt: Strukturelle Konflikte in der Sozialdimension



Metatheorie der Veränderung

Metaphysik der Veränderung

	<i>Mitarbeiter- erwartungen</i>	<i>Teamerhalt</i>	<i>Organisations- erwartungen</i>
<b>Strukturkonflikt der Motive in der Sozialdimension</b>	Wer passt ins Team? (=Bindung)		Wer passt zur Stelle? (=LP Personal)
	Was wollen wir? (=Selbst- bestimmung)		Was wollen die Strukturen? (=LP Entscheider)
	Wird unsere Kompetenz gesehen? (=Selbstachtung)		Wo müssen wir dem Team mißtrauen? (=LP Sozialkomplexität)